

La politique RSE d'AKTUEL

Fondée en 1990, Aktuel crée, par l'agencement et la location de mobilier esthétique et fonctionnel (et toujours actuel !), des espaces de convivialité et d'émotion pour les événements. Être client chez Aktuel, c'est louer du matériel abouti et répondant à un cahier des charges très contraint en termes de développement durable, légèreté, volume et praticité.

Nous portons les valeurs suivantes :

- o L'innovation au service de la rencontre
- o L'économie circulaire via nos services Brokloc et Kollector
- o Une collaboration constructive avec nos clients
- o Une attention portée au rapport qualité/prix et l'impact CO²
- o La sécurité et l'épanouissement des équipes
- o Une ambiance familiale et conviviale

La location est par essence vertueuse dans l'évènementiel : choix des produits, matériel toujours entretenu, et surtout tout est repris à la fin de l'événement, ce qui permet de tendre vers le zéro déchet.

La mise en place de notre système de management responsable basé sur la norme ISO 20121 concerne la location de mobiliers, accessoires et éléments de décors achetés ou créés par AKTUEL au service des activités événementielles.

Cette démarche vient consolider notre activité et s'articule autour de 3 enjeux prioritaires :

1/ Au niveau environnemental : Développer notre démarche bas carbone en association à notre modèle d'économie circulaire ;

2/ Au niveau social : Poursuivre notre engagement en faveur de l'inclusion, le bien-être et le développement des compétences de nos collaborateurs ;

3/ Au niveau économique : Développer notre accompagnement pour garantir la satisfaction, augmenter la fidélité de nos clients, accroître la valeur du m³ livré et ainsi assurer la pérennité de l'entreprise.



La Direction d'AKTUEL s'engage à mettre en place, à suivre et à faire évaluer son système de management responsable conformément aux exigences de la norme ISO 20121 pour s'inscrire continuellement dans l'amélioration continue. Cette démarche implique également le respect des exigences légales et autres exigences applicables à notre entreprise. La présente politique intègre de façon transversale, le devoir d'inclusion, le devoir de vigilance, d'intégrité et de transparence.

Par cette démarche de certification ISO 20121, nous souhaitons mettre l'Humain au centre de l'entreprise, en favorisant son épanouissement professionnel et personnel grâce à de la formation, de l'implication et du plaisir. Notre volonté est de développer l'entreprise en « élevant » les gens qui la composent, le tout en veillant à ne pas abimer l'environnement. Nous souhaitons une démarche vertueuse globale, avec un focus sur l'Humain.

A Palaiseau, le 25 janvier 2023

Bertrand DUBUS
Président

